



SINFONIA IUVENTUS

## KLAUZULA INFORMACYJNA (DLA PRACOWNIKÓW POSI)

Realizując obowiązek wynikający z art. 13 Rozporządzenia UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej: RODO) informuję, że:

1. Administratorem w rozumieniu art. 4 pkt 7) RODO w odniesieniu do danych pracowników jest Polska Orkiestra Sinfonia Iuventus im. Jerzego Semkowa ul. Jarosława Dąbrowskiego 69, 02-586 Warszawa REGON: 141192303, NIP: 525-241-19-23. Kontakt z administratorem jest możliwy za pośrednictwem adresu e-mail: [sekretariat@sinfoniaiuventus.pl](mailto:sekretariat@sinfoniaiuventus.pl)
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, którym jest Jacek Goździch (IOD). W sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych lub realizacji swoich praw, możecie się Państwo kontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: [iod@sinfoniaiuventus.pl](mailto:iod@sinfoniaiuventus.pl) lub pod nr tel. +48 518 053 702.
3. Dane osobowe pracowników są przetwarzane w oparciu o odpowiednie przesłanki wskazane w art. 6 ust. 1 lit. a), b), c) i f) lub art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO) w następujących celach:
  - a) wykonywanie umowy w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
  - b) organizacja i realizacja procesu zatrudnienia w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
  - c) korzystanie przez pracownika z uprawnień przewidzianych w prawie pracy w związku z zatrudnieniem – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
  - d) rozliczenie wynagrodzenia oraz świadczeń przysługujących pracownikowi w związku z zatrudnieniem - art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
  - e) realizacji obowiązków publicznoprawnych ciążyących na pracodawcy w związku z zatrudnieniem (np. US, ZUS, PPK) – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
  - f) w przypadku, gdy dane przetwarzane są w związku z realizacją projektu finansowanego ze środków pochodzących z UE, w celu sprawozdawczym lub rozliczenia projektu – art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
  - g) realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy (BHP) – art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust 2 lit. b) RODO,
  - h) realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z medycyną pracy - art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit h) RODO,
  - i) kontaktu telefonicznego lub mailowego (prywatny telefon i/lub adres e-mail podany na etapie rekrutacji) z pracownikiem w związku z zatrudnieniem, ale nie w celach służbowych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
  - j) po uzyskaniu dodatkowej zgody, w celu związanym z działalnością integracyjną, informacją, promocyjną, kulturalną prowadzoną przez Administratora jako pracodawcę – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
  - k) ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń wynikających z zatrudnienia – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
  - l) korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO,
  - m) stosowania monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, nadzoru nad informacją – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
  - n) archiwizacyjnych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
4. Dostęp do danych osobowych mają usługodawcy i ich upoważnieni pracownicy, którym przekazano przetwarzanie danych osobowych na potrzeby realizacji usług świadczonych dla administratora, na

podstawie zawartych umów powierzenia, w szczególności podmioty świadczące usługi prawne i doradcze, informatyczne, pocztowe, niszczenia dokumentacji.

5. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa, tj. 10 lat. Ze względu na fakt, że część danych może być przetwarzanych na podstawie zgody, wskazany okres przetwarzania może ulec skróceniu, odpowiednio do momentu wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody lub ustania celu przetwarzania.
6. Podanie danych na potrzeby realizacji celów, w których podstawą jest zgoda pracownika jest dobrowolne jednak niezbędne do zrealizowania tych celów. W przypadku danych przetwarzanych w związku ze stosunkiem pracy lub na podstawie przepisów prawa podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów dotyczących zatrudnienia w szczególności ustawy Kodeks Pracy, przepisy podatkowe, przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia u Administratora.
7. Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec Administratora z następujących praw:
  - a) prawa do żądania dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO),
  - b) prawa do żądania sprostowania swoich danych osobowych (art. 16 RODO),
  - c) prawa do ograniczenia przetwarzania jej danych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”),
  - d) prawa do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją, o którym mowa w art. 21 ust. 1 RODO.
  - e) prawa wniesienia skargi na przetwarzanie jej danych osobowych przez Administratora do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa),
  - f) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez podania przyczyn i wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W pozostałym zakresie ze względu na brak spełnienia przesłanek określonych przepisami RODO prawa nie będą realizowane.

8. Informujemy, że w przypadku przetwarzania lub zakończenia przetwarzania Państwa danych osobowych na podstawie zgody, mogą się Państwo kontaktować z IOD (dane kontaktowe podane w punkcie 2).