

## PROCEDURA

### ZGŁASZANIA PRZYPADKÓW NIEPRAWIDŁOWOŚCI, PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH ORAZ OCHRONY OSÓB DOKONUJĄCYCH ZGŁOSZEŃ W POLSKIEJ ORKIETRZE SINFONIA IUVENTUS IM. JERZEGO SEMKOWA

na podstawie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937

z dnia 23 października 2019 r.

w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii

## § 1

### DEFINICJE

Użyte w niniejszej procedurze określenia oznaczają:

- 1) **POSI** – Polska Orkiestra Sinfonia Iuventus im. Jerzego Semkowa;
- 2) **pracownik** - osoba pozostająca w stosunku pracy z POSI w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 Kodeksu pracy
- 3) **współpracownik** - osoba świadcząca usługi na rzecz POSI na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 4) **Kierownictwo POSI** – Dyrektor POSI;
- 5) **Koordinator ds. zgodności** - osoba odpowiedzialna za proces rozpatrzenia zgłoszenia nieprawidłowości, zgodnie z § 4 niniejszej procedury;
- 6) **komisja wyjaśniająca/komisja** - wewnętrzna komisja powołana do kompleksowego wyjaśnienia okoliczności wskazanych w zgłoszeniu nieprawidłowości;
- 7) **osoba uprawniona do dokonania zgłoszenia** - osoba wskazana w § 3 ust. 1 niniejszej procedury;
- 8) **zgłaszający** - osoba dokonująca zgłoszenia nieprawidłowości przy wykorzystaniu kanałów zgłoszeniowych określonych w niniejszej procedurze;
- 9) **sygnalista** - osoba dokonująca zgłoszenia nieprawidłowości, której przyznano status sygnalisty na zasadach określonych w niniejszej procedurze;
- 10) **procedura** - niniejsza procedura zgłaszania nieprawidłowości w POSI;
- 11) **procedura antymobbingowa** - procedura przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w zatrudnieniu w POSI;
- 12) **zgłoszenie nieprawidłowości/zgłoszenie** - przekazanie w trybie określonym w niniejszej procedurze przez osobę uprawnioną do dokonania zgłoszenia informacji mogących świadczyć o nieprawidłowości lub nieprawidłowościach;
- 13) **nieprawidłowość** - każdy stan faktyczny będący następstwem działania lub zaniechania, świadczący o możliwości wystąpienia zdarzeń naruszających lub mogących prowadzić do naruszenia powszechnie

obowiązujących przepisów prawa oraz przepisów wewnętrznych POSI lub każde działanie/zaniechanie, które stanowi lub może stanowić działanie nielegalne lub nieetyczne;

14) **rejestr nieprawidłowości/rejestr** - rejestr prowadzony na zasadach określonych w § 10 procedury, przez Koordynatora ds. zgodności;

15) **wstępna analiza zgłoszenia** - weryfikacja treści zgłoszenia pod kątem istnienia podstaw do jego rozpoznania w toku postępowania wyjaśniającego oraz przyznania zgłaszającemu statusu sygnalisty, w ramach której Koordynator ds. zgodności ma prawo wystąpić do zgłaszającego z prośbą o uzupełnienie w wyznaczonym terminie danych zawartych w zgłoszeniu nieprawidłowości;

16) **postępowanie wyjaśniające** - postępowanie prowadzone w związku ze złożonym zgłoszeniem, w oparciu o procedurę postępowania wyjaśniającego;

17) **działania następcze** - wstępna analiza zgłoszenia oraz postępowanie wyjaśniające.

## § 2

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejsza procedura służy do zgłaszania nieprawidłowości. Pozostałe kwestie dotyczące bieżących problemów związanych z wykonywaną pracą należy rozwiązywać w oparciu o istniejące relacje służbowe bądź inne - ustanowione na podstawie odrębnych regulacji wewnętrznych - dostępne kanały, które powinny być wykorzystane do tych celów.
2. Niniejsza procedura ustanawia w POSI zasady podejmowania czynności przez Koordynatora ds. zgodności, komisję wyjaśniającą oraz Kierownictwo POSI, w ramach przysługujących uprawnień, mające na celu wyjaśnienie zgłaszanych przez osoby uprawnione do dokonania zgłoszenia informacji mogących świadczyć o nieprawidłowościach oraz wyciągnięcie konsekwencji wobec sprawcy nieprawidłowości i podjęcie działań naprawczych.
3. Celem procedury jest ukształtowanie efektywnego i jednolitego systemu informowania o nieprawidłowościach w POSI, poprzez stworzenie bezpiecznych kanałów zgłoszeniowych, zapobiegających podejmowaniu jakichkolwiek działań odwetowych wobec sygnalisty.
4. Niniejsza procedura określa w szczególności:
  - a) zakres nieprawidłowości objętych procedurą,
  - b) zakres osób uprawnionych do dokonania zgłoszenia,
  - c) zasady zgłaszania nieprawidłowości przez osoby uprawnione do dokonania zgłoszenia,
  - d) odpowiedzialność w procesie zarządzania nieprawidłowościami,
  - e) proces rozpatrywania oraz zarządzania nieprawidłowościami,
  - f) zasady zachowania poufności, w szczególności zasady zachowania w tajemnicy dokonanych zgłoszeń nieprawidłowości przez sygnalistów oraz tożsamości osób dokonujących zgłoszeń.

### § 3

#### ZAKRES PROCEDURY

1. Postanowienia niniejszej procedury mają zastosowanie do następujących grup osób uprawnionych do dokonania zgłoszenia:
  - a) pracownicy,
  - b) współpracownicy;
  - c) wolontariusze, praktykanci, stażyści,
  - d) osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy POSI,
  - e) inne osoby w jakikolwiek sposób pomagające w dokonaniu zgłoszenia nieprawidłowości.
2. Przez nieprawidłowości należy w szczególności rozumieć posiadane przez osoby uprawnione do dokonania zgłoszenia informacje, mogące świadczyć o:
  - a) podejrzeniu przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego,
  - b) niedopełnieniu obowiązków lub nadużyciu uprawnień,
  - c) niezachowaniu należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach,
  - d) naruszeniu wewnętrznych procedur.

### § 4

#### OSOBY ODPOWIEDZIALNE ZA ZARZĄDZANIE ZGŁOSZENIAMI

1. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń nieprawidłowości w POSI jest Koordynator ds. zgodności.
2. Koordynatora ds. zgodności powołuje Dyrektor POSI.
3. Osoby, co do których z treści zgłoszenia nieprawidłowości wynika, że mogą być w jakikolwiek sposób negatywnie zaangażowane w działanie lub zaniechanie stanowiące nieprawidłowość, nie mogą być zaangażowane w analizę takiego zgłoszenia.
4. Koordynator ds. zgodności przedstawia Kierownictwu POSI propozycję składu komisji wyjaśniającej uwzględniając okoliczności § 3 ust. 2.
5. Przewodniczącym komisji wyjaśniającej jest Koordynator ds. zgodności, a pozostali członkowie (nie mniej niż 2 osoby), działają na podstawie zatwierdzenia przez Kierownictwo POSI. Członkiem komisji wyjaśniającej może być pracownik lub współpracownik POSI, a także osoba trzecia w uzasadnionych sytuacjach.
6. Koordynator ds. zgodności informuje Kierownictwo POSI każdorazowo o wpłynięciu zgłoszenia nieprawidłowości i wszczęciu postępowania wyjaśniającego.
7. Kierownictwo POSI sprawuje bezpośredni nadzór nad Koordynatorem ds. zgodności w zakresie przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń nieprawidłowości oraz jest odpowiedzialne za skuteczność i adekwatność procedury w odniesieniu do POSI.

8. Zgłoszenie nieprawidłowości dotyczące Koordynatora ds. zgodności jest zgłaszane do Dyrektora POSI. Zgłoszenie nieprawidłowości dotyczące Dyrektora jest zgłaszane do Koordynatora ds. zgodności.

## § 5

### ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

1. POSI nie dopuszcza anonimowego zgłaszania nieprawidłowości.
2. Zgłoszenia nieprawidłowości mogą być przekazywane jedynie za pośrednictwem następujących kanałów kontaktu:
  - 1) dedykowanej skrzynki poczty elektronicznej [naruszenia@sinfoniaiuentus.pl](mailto:naruszenia@sinfoniaiuentus.pl)
  - 2) pisemnie na adres: Koordynatora ds. zgodności, Polska Orkiestra Sinfonia Iuventus im. Jerzego Semkowa, 02-586 Warszawa, ul. Jarosława Dąbrowskiego 69 z dopiskiem „NARUSZENIA”
3. Zgłoszenie nieprawidłowości może być złożone według wzoru stanowiącego Załącznik nr 1, lub składane w innej formie, ale powinno zawierać przejrzyste i pełne wyjaśnienie przedmiotu zgłoszenia oraz co najmniej następujące informacje:
  - a) datę oraz miejsce zaistnienia nieprawidłowości lub datę i miejsce pozyskania informacji o nieprawidłowości,
  - b) opis konkretnej sytuacji lub okoliczności stwarzających możliwość wystąpienia nieprawidłowości,
  - c) wskazanie komórki lub osoby, których dotyczy zgłoszenie nieprawidłowości,
  - d) wskazanie ewentualnych świadków nieprawidłowości,
  - e) wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania nieprawidłowości,
  - f) dane osobowe zgłaszającego.
4. Zgłaszający zobowiązany jest do traktowania posiadanych przez niego informacji dotyczących podejrzenia nieprawidłowości jako tajemnicy POSI i powstrzymania się od publicznych rozmów o zgłaszanych podejrzeniach nieprawidłowości, chyba że osoba ta jest zobowiązana do takiego działania przepisami prawa.

## § 6

### STATUS SYGNALISTY

1. Każda osoba uprawniona do dokonania zgłoszenia powinna zgłosić nieprawidłowość, jeśli istnieją po jej stronie uzasadnione podstawy, by sądzić, że przekazywane informacje są prawdziwe (w tzw. dobrej wierze).
2. Status sygnalisty uzyskuje każdy zgłaszający, chyba że wstępna analiza zgłoszenia daje podstawy do przyjęcia, iż zgłaszający w sposób oczywisty działał w złej wierze (domniemanie dobrej wiary). W złej

wierze pozostaje zgłaszający, który działa w celu sprzecznym z prawem lub zasadami współżycia społecznego.

3. Sygnalista ma zapewnioną anonimowość i bez wyraźnej zgody jego tożsamość nie może być ujawniona innym osobom poza Koordynatorem ds. zgodności i Kierownictwem POSI. Członkowie komisji wyjaśniającej (z wyłączeniem przewodniczącego), jeśli nie wymaga tego charakter czynności wyjaśniających, nie są informowani o tożsamości sygnalisty.
4. Decyzję o nadaniu statusu sygnalisty podejmuje Koordynator ds. zgodności.
5. Koordynator ds. zgodności, o ile jest to możliwe, potwierdza przyjęcie zgłoszenia nieprawidłowości zgłaszającemu oraz informuje zgłaszającego o nadaniu albo odmowie nadania mu statusu sygnalisty w terminie 7 dni od daty jego otrzymania. Odmowa nadania zgłaszającemu statusu sygnalisty wymaga uzasadnienia.

Wzór potwierdzenia zgłoszenia, przekazywany pisemnie lub pocztą elektroniczną, stanowi Załącznik nr 2 do niniejszej procedury.

6. Jeżeli w toku postępowania wyjaśniającego okaże się, że zgłaszający, który uprzednio otrzymał status sygnalisty, działał w złej wierze, to zostaje on pozbawiony ochrony przewidzianej dla sygnalisty.

## § 7

### REJESTR NIEPRAWIDŁOWOŚCI

1. Każde zgłoszenie nieprawidłowości zostaje zarejestrowane w rejestrze nieprawidłowości, niezależnie od dalszego przebiegu postępowania wyjaśniającego.
2. Za prowadzenie rejestru nieprawidłowości w POSI odpowiada Koordynator ds. zgodności.
3. Rejestr nieprawidłowości należy prowadzić według wzoru stanowiącego Załącznik nr 3 zawierający co najmniej:
  - 1) nr sprawy,
  - 2) przedmiot zawiadomienia,
  - 3) datę dokonania zawiadomienia,
  - 4) informację o podjętych działaniach następczych,
  - 5) datę zakończenia sprawy.
4. Poza prowadzeniem rejestru, Koordynator ds. zgodności, przy zachowaniu zasad poufności tajemnicy POSI, jest zobowiązany do przechowywania wszelkich dowodów, dokumentów i informacji zebranych w toku analizy oraz informacji dotyczących rozpatrzenia zgłoszenia przez okres co najmniej 5 lat od czasu zakończenia postępowania wyjaśniającego, chyba że obowiązki wynikające z innych przepisów nakazują wydłużenie tego okresu.

## **§ 8**

### **ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA FAŁSZYWE ZGŁOSZENIE**

1. Zgłoszenie nieprawidłowości może być dokonane wyłącznie w dobrej wierze. Zakazuje się świadomego składania fałszywych zgłoszeń nieprawidłowości.
2. W przypadku ustalenia w wyniku wstępnej analizy zgłoszenia albo w toku postępowania wyjaśniającego, że w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
3. Niezależnie od skutków wskazanych w ust. 2 powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności karnej, wskazanej w odpowiednich przepisach.

## **§ 9**

### **POSTĘPOWANIE WYJAŚNIAJĄCE**

1. Wyłączny dostęp do kanałów zgłaszania nieprawidłowości w zakresie, w jakim kanały te dotyczą zgłaszania nieprawidłowości, posiada Koordynator ds. zgodności.
2. Każdorazowo po wpłynięciu zgłoszenia nieprawidłowości, Koordynator ds. zgodności, dokonuje niezwłocznie jego wstępnej analizy, a następnie o ile jest to możliwe, nie później jednak niż w terminie 7 dni, potwierdza przyjęcie zgłoszenia informując o nadaniu lub odmowie nadania statusu sygnalisty.
3. Jeżeli zgłoszenie jest zakwalifikowane do dalszej weryfikacji, Koordynator ds. zgodności wszczyna postępowanie wyjaśniające, które prowadzi komisja wyjaśniająca, powoływana przez Kierownictwo POSI. Nadzór nad postępowaniem wyjaśniającym, prowadzonym przez komisję wyjaśniającą, sprawuje Koordynator ds. zgodności jako jej przewodniczący.
4. Rozpatrzenie zgłoszenia nieprawidłowości następuje bez zbędnej zwłoki, w okresie nie dłuższym niż 2 miesiące od dnia otrzymania zgłoszenia.
5. Z przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego komisja sporządza raport dla Kierownictwa POSI, w którym stwierdza, czy informacje/zarzuty objęte zgłoszeniem, okazały się w ocenie komisji potwierdzone i zasadne. Raport obejmuje także rekomendacje komisji w zakresie załatwienia sprawy oraz ewentualne konsekwencje, jakie powinny zostać wyciągnięte przez POSI w stosunku do sprawcy/sprawców nieprawidłowości albo zgłaszającego, który dokonał świadomie fałszywego zgłoszenia.
6. Koordynator ds. zgodności, o ile jest to możliwe, ma obowiązek poinformować sygnalistę o sposobie rozwiązania zgłoszenia w terminie 3 miesięcy od jego otrzymania, kanałem analogicznym do zgłoszenia.
- 7.

## § 10

### OCHRONA SYGNALISTY

1. POSI wprowadza bezwzględny zakaz podejmowania działań odwetowych wobec sygnalisty również w sytuacji, gdy zgłoszenie nieprawidłowości zostało zgłoszone w dobrej wierze, a przeprowadzone postępowanie wyjaśniające wykazało, że zgłoszona nieprawidłowość nie miała miejsca.
2. Sygnalistom przysługuje pełna ochrona przed działaniami represyjnymi, dyskryminacją oraz innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.
3. Niedopuszczalnym jest zakończenie stosunku pracy lub rozwiązanie umowy wzajemnej z sygnalistą wyłącznie w związku z dokonaniem przez sygnalistę zgłoszeniem nieprawidłowości.
4. Ochrona przewidziana w ust. 3 powyżej nie dotyczy sygnalisty, będącego jednocześnie sprawcą/współsprawcą/pomocnikiem nieprawidłowości. Podejmując decyzję o ewentualnym rozwiązaniu stosunku pracy lub umowy wzajemnej z sygnalistą, będącym sprawcą/ /współsprawcą/pomocnikiem nieprawidłowości, POSI powinna każdorazowo brać pod uwagę fakt ujawnienia przez sygnalistę wszystkich istotnych okoliczności nieprawidłowości (okoliczność łagodząca).
5. Wszystkie zgłoszenia nieprawidłowości, kontakty ze zgłaszającym i sygnalistą oraz postępowanie wyjaśniające mają charakter tajemnicy POSI.
6. Zachowanie poufności ma na celu zagwarantowanie poczucia bezpieczeństwa sygnalistom oraz minimalizację ryzyka wystąpienia działań odwetowych lub represyjnych.
7. Tożsamość zgłaszającego i sygnalisty, jak również wszystkie informacje umożliwiające jego identyfikację, są traktowane jako tajemnica POSI na wszystkich etapach procesu rozpatrywania zgłoszonych nieprawidłowości. W szczególności, z zastrzeżeniem ust. 8 poniżej, tożsamość zgłaszającego i sygnalisty nie będzie ujawniana podmiotom, których dotyczy zgłoszenie nieprawidłowości, osobom trzecim ani innym pracownikom POSI.
8. Tożsamość sygnalisty, jak również inne informacje umożliwiające jego identyfikację, mogą zostać ujawnione jedynie wtedy, gdy takie ujawnienie jest obowiązkiem POSI wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w kontekście prowadzonych postępowań przez stosowne organy. Ujawnienie tożsamości w takim przypadku wymaga wcześniejszego poinformowania sygnalisty, ze wskazaniem mu powodów takiego ujawnienia, chyba że takie poinformowanie mogłoby zagrozić prowadzonemu postępowaniu.
9. Tożsamość osób, których dotyczy zgłoszenie nieprawidłowości, podlega wymogom zachowania poufności w analogicznym zakresie, co tożsamość zgłaszającego i sygnalisty.
10. Przetwarzanie danych osobowych sygnalisty odbywa się na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).
11. Niezależnie od możliwości dokonania zgłoszenia z wykorzystaniem zasad określonych w przedmiotowej procedurze, zgłaszający może dokonać zgłoszenia zewnętrznego do organów centralnych i organów

publicznych. Zasady i tryb dokonania takiego zgłoszenia są określone w stosownych przepisach prawa.

## **§11**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

Koordinator ds. zgodności przynajmniej raz do roku będzie dokonywał przeglądu procedury i w razie potrzeby opracowywał projekty jej zmian do akceptacji Kierownictwa POSI.

**Formularz zgłoszenia nieprawidłowości**

Formularz służy zgłaszaniu nieprawidłowości w POSI. Podane informacje są objęte poufnością na zasadach określonych w regulaminie.

**1. Osoba składająca zgłoszenie**

*W przypadku zgłoszenia składanego przez jedną osobę należy ją wpisać w odpowiednie pole, w przypadku zgłoszenia składanego przez kilka osób, proszę wpisać je wszystkie.*

<p><b>Imię i nazwisko:</b></p> <p><i>(zaznacz krzyżykiem właściwe pole po lewej stronie)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> jestem pracownikiem</li> <li><input type="radio"/> jestem zleceniobiorcą/usługodawcą</li> <li><input type="radio"/> jestem byłym pracownikiem</li> <li><input type="radio"/> jestem kandydatem do pracy</li> <li><input type="radio"/> jestem wolontariuszem/praktykantem/stażystą</li> <li><input type="radio"/> pracuję w organizacji wykonawcy /podwykonawcy/ dostawcy</li> <li><input type="radio"/> inne .....</li> </ul> <p><b>Stanowisko służbowe:</b></p>	<p><b>Dane kontaktowe:</b></p> <p><i>(e-mail, numer telefonu – do wyboru przez osobę zgłaszającą)</i></p>
---	---

**2. Osoba, której działania lub zaniechania zgłoszenie dotyczy**

*W przypadku zgłoszenia dotyczącego kilku osób proszę wpisać je wszystkie.*

<p><b>Imię i nazwisko:</b></p> <p><b>Stanowisko służbowe:</b></p> <p><b>Jednostka organizacyjna, której zgłoszenie dotyczy:</b></p>
---

<b>3. Jakie nieprawidłowości zgłaszasz? Jak długo, w przybliżeniu, występuje naruszenie?</b>

<b>4. Na czym polegają lub polegały nieprawidłowości, które zgłaszasz?</b>

<b>5. Kiedy i gdzie zgłaszane nieprawidłowości miały miejsce?</b>

**6. W jaki sposób doszło do nieprawidłowości i z jakiego powodu?**

--

**7. Czy zgłaszasz dowody, a jeśli tak, to jakie?**

--

**8. Czy zgłaszałeś/zgłaszałaś te nieprawidłowości już wcześniej? Jeśli tak, to kiedy, komu i w jakiej formie? Czy otrzymałeś/otrzymałaś odpowiedź na zgłoszenie?**

--

**9. Czy chcesz dodać coś jeszcze w sprawie zgłoszenia?**

--

**Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia działam w dobrej wierze, posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe, nie dokonuję zgłoszenia w celu osiągnięcia korzyści, ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniłem wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia, znany jest mi obowiązujący w POSI regulamin zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń.**

**Data i podpis osoby składającej zgłoszenie /jeśli istnieje możliwość złożenia podpisu/**

--

**Wypełnia osoba przyjmująca zgłoszenie**

**Imię i nazwisko osoby przyjmującej zgłoszenie**

**Data wpływu zgłoszenia**

**Potwierdzenie zgłoszenia nieprawidłowości**

Warszawa, dnia .....

**POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI**

Niniejszym potwierdza się przyjęcie zgłoszenia, które zostało dokonane dnia .....

przez .....

i dotyczy nieprawidłowości polegającej na:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

mającej miejsce w POSI.

Niniejszym stwierdza się, że zgłaszającemu nieprawidłowość nadano\* / odmówiono\* nadania statusu sygnalisty.

Odmowa nadania zgłaszającemu statusu sygnalisty wynika z następujących względów:

.....  
.....  
.....

.....  
/ Koordynator ds. zgodności /

\* - niepotrzebne skreślić.

## Załącznik nr 3

**Wzór rejestru nieprawidłowości**

<b>Lp .</b>	<b>Numer zgłoszenia</b>	<b>Data zgłoszenia</b>	<b>Przedmiot naruszenia</b>	<b>Dane Sygnalisty, w tym adres do kontaktu</b>	<b>Dane osoby, której dotyczy zgłoszenie</b>	<b>Podjęte działania następcze</b>	<b>Data zakończenia sprawy</b>
1							
2							
3							
4							
5							
6							